

**Uchwała Nr XXI/151/2016
Rady Miejskiej w Brzesku
z dnia 28 stycznia 2016r.**

w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016-2022

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2015 r., poz. 1515, z późn. zm.)

Rada Miejska uchwała co następuje:

§ 1

1. Przyjmuje się Strategię Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016-2022 w brzmieniu Załącznika Nr 1 do niniejszej Uchwały.
2. Zobowiązuje się Burmistrza Brzeska do corocznego sprawozdania z realizacji Strategii Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016-2022

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzeska.

§ 3

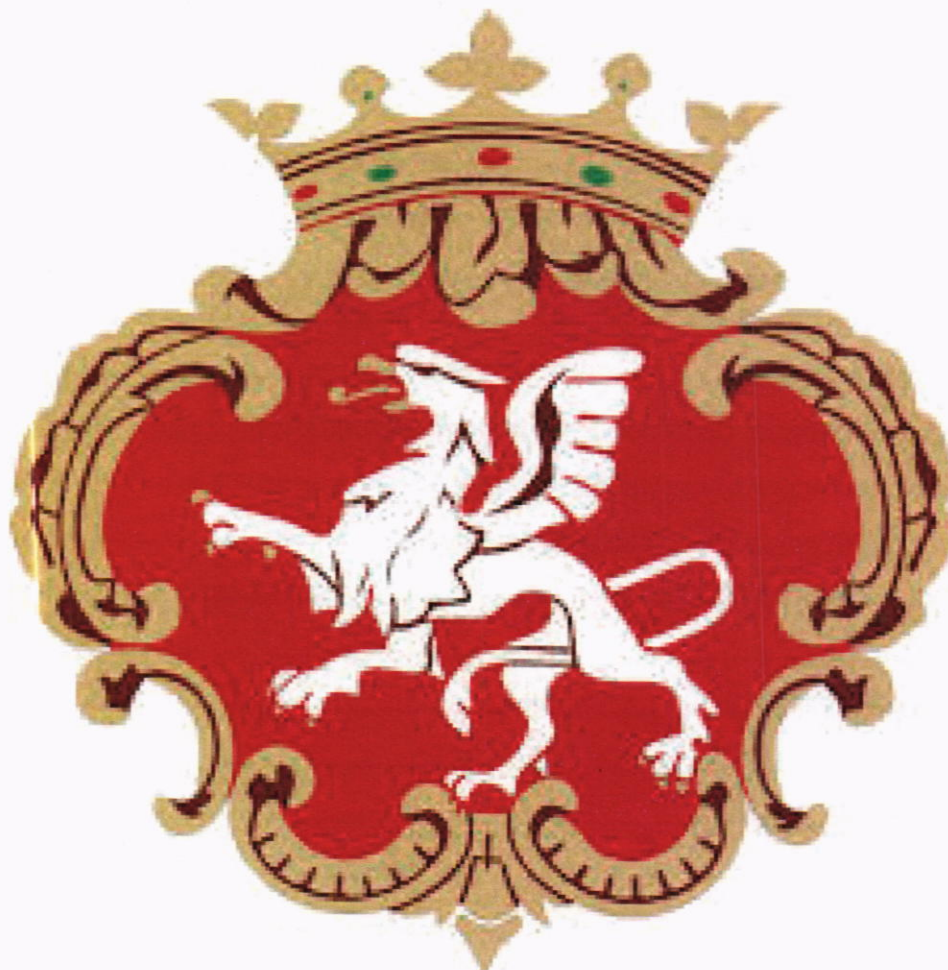
Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Brzesku

mgr Krzysztof Ojczyk



Załącznik nr 1 do Uchwały Rady Miejskiej w Brzesku Nr XXI/151/2016 z dnia 28.01.2016 r.



Strategia Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016 – 2022

Brzesko, 2016



Spis treści

I.	Wprowadzenie.....	4
I.1	Strategia Rozwoju Gminy Brzesko – nowe wyzwania nowe możliwości.....	4
I.2	Odniesienia Strategii Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016 -2022 do systemu planowania strategicznego.....	5
I.3	Proces budowy Strategii Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016 – 2022.....	7
I.4	Kontekst teoretyczny Strategii Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016 – 2022	8
II.	Zgodność Strategii Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016 - 2022 z innymi dokumentami – wyzwania i postulaty rozwojowe.....	10
II.1	Strategia Rozwoju Małopolski na lata 2011-2020	10
II.2	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego	13
II.3	Regionalna Strategia Innowacji Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020	13
II.4	Strategia Rozwoju Powiatu Brzeskiego na lata 2014 - 2020.....	14
II.5	Gmina Brzesko w kontekście Koncepcji Przestrzennego Zagospodarowania Kraju	15
III.	Diagnoza.....	20
III.1	Wprowadzenie.....	20
	Liczba ludności.....	21
	Struktura wieku ludności.....	22
	Migracje	24
	Gospodarka.....	24
	Liczba podmiotów gospodarczych.....	24
	Struktura podmiotów gospodarczych	25
	Rynek pracy.....	26
	Bezrobocie rejestrowane.....	26
	Struktura bezrobotnych.....	27
	Zatrudnienie w podmiotach wg EKD	29
	Infrastruktura Gminy	29
	Drogi	29
	Wodociągi kanalizacja.....	30
	Sieć gazowa.....	31
	Sieć elektryczna	31
	Internet szerokopasmowy	31
	Gospodarka odpadami.....	31
	Infrastruktura społeczna.....	31



Edukacja.....	31
Kultura	32
Biblioteki	33
Kino	34
Sport	34
Zabytki	35
Ochrona zdrowia.....	35
Pomoc społeczna	36
Kapitał społeczny	37
NGO – struktura, branże.....	37
Frekwencja w wyborach: samorządowych, parlamentarnych, prezydenckich, europejskich.....	38
Zasoby Mieszkaniowe	38
Środowisko Naturalne	38
Zanieczyszczenie powietrza	39
Poziom hałasu.....	40
Wody powierzchniowe i gruntowe.....	40
Wody podziemne.....	41
Zarządzanie rozwojem Gminy.....	41
Budżet gminy Brzesko.....	41
Pozyskane środki zewnętrzne, w tym z UE	43
Planowanie i zagospodarowanie przestrzeni.....	43
Tereny przemysłowe.....	44
Powiązania zewnętrzne	45
Planowanie strategiczne.....	45
IV. Analiza SWOT Gminy Brzesko	46
V. Plan strategiczny	49
Wizja Gminy Brzesko	49
Architektura celów strategii	50
Matryca strategiczne	51
VI. System wdrażania Strategii.....	63
VII. System monitoringu i ewaluacji strategii	65
VIII. Spis tabel i wykresów	68



I. Wprowadzenie

I.1 Strategia Rozwoju Gminy Brzesko – nowe wyzwania nowe możliwości

Obserwacja procesów społecznych, gospodarczych i kulturowych, których Samorząd Terytorialny nie może objąć swoją właściwością na podstawie ustawowych kompetencji a mających zasadnicze znaczenie rozwojowe (jak np. kwestia depopulacji, dynamicznych procesów gospodarczych w skali globalnej, zanieczyszczenie środowiska, dynamiczny rozwój technologii oraz wzrost znaczenia procesów partycypacyjnych), skłania do podjęcia prac związanych z aktualizacją „Strategii Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016-2022”. Podstawowym powodem, który przemawia za jej aktualizacją, jest konieczność zdefiniowania na nowo stosunku Wspólnoty Samorządowej do stojących przed nią wyzwań nie tylko o charakterze transformacyjnym i lokalnym, ale przede wszystkim rozwojowym i globalnym. Nie bez znaczenia dla tej decyzji jest również zmiana polityki rozwojowej Unii Europejskiej, dynamiczny rozwój cywilizacyjny w wymiarze globalnym, narastające problemy lokalne oraz konieczność stworzenia fundamentów dla realizowania lokalnych polityk ze szczególnym wykorzystaniem endogenicznych zasobów.

Wspólnoty lokalne w Europie, stoją przed koniecznością rozwiązania wielu problemów, stanowiących poważne bariery ich rozwoju. Wśród najważniejszych wyróżnić można¹:

- zmiany demograficzne,
- słabnące powiązania pomiędzy wzrostem dochodu, zatrudnieniem i postępowaniem społecznym i technologicznym,
- rosnąca polaryzacja społeczna,
- procesy segregacji przestrzennej,
- degradacja ekosystemów.

Wyzwań, przed którymi stoi wspólnota lokalna Gminy Brzesko jest znacznie więcej, mają one przy tym bardzo realny i zasadniczy wpływ na możliwości kształtowania warunków rozwoju Gminy. Konieczność podjęcia tych wyzwań i intensyfikacji dostępnych zasobów dla wzmocnienia rozwoju Gminy, stanowią zasadnicze powody, dla których dokonuje się aktualizacji „Strategii Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016-2022”.

W powyższym kontekście, ramowymi celami aktualizacji dokumentu Strategii jest przygotowanie Gminy do:

- włączenia się w nurt zmian cywilizacyjnych prowadzących do zrównoważonego i trwałego rozwoju,

¹ „Miasta przyszłości. Wyzwania, wizje, perspektywy”, Unia Europejska Polityka Regionalna, Komisja Europejska, Dyrekcja Generalna ds. Polityki Regionalnej, październik 2011 r.



- wykorzystania środków unijnych dla wzmocnienia rozwoju Gminy i rozwiązywania jego problemów społecznych, gospodarczych, infrastrukturalnych,
- zintegrowane podejście do planowania strategicznego.

Nowe wyzwania strategiczne wymagają zwiększonych potencjałów/zasobów. Dlatego też konieczne staje się kreowanie rozwoju Gminy w kontekście szerszym niż dotychczasowe granice administracyjne i intensyfikowanie współpracy z sąsiednimi gminami, jak również z Subregionem Tarnowskim. Stąd konieczne jest poszerzenie katalogu interesariuszy o podmioty innego typu niż tylko te, zlokalizowane na terenie Gminy. Dzięki temu możliwy stanie się rozwój wiedzy, kultury, społeczeństwa i nowej gospodarki. Gmina dzięki realizacji zaktualizowanej Strategii ma wykorzystywać posiadane potencjały oraz poszerzyć je o nowe zasoby, dostępne dzięki współpracy sieciowej z innymi interesariuszami. Przyszłość Gminy zależna będzie również od samych mieszkańców – ich zaangażowania w sprawy Gminy, chęci rozwoju i inwestowania w jego przyszłość. To z kolei zależne będzie od otwartości władz samorządowych Gminy na głos mieszkańców – ich problemy, potrzeby, aspiracje i ambicje. Wszystko to w celu stworzenia Gminy zrównoważonego rozwoju, atrakcyjnego, przyjaznego mieszkańcom, inwestującym i odwiedzającym, szanującego swoją historię i środowisko naturalne.

I.2 Odniesienia Strategii Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016 - 2022 do systemu planowania strategicznego

Strategia stwarza warunki dla podjęcia kierunkowych wytycznych w skali Europy. Są to wyzwania o charakterze: gospodarczym, demograficznym, społecznym czy technologicznym. Głównymi wytycznymi w omawianych procesach są priorytety Strategii „Europa 2020. Strategia na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu”, a w szczególności:

- inteligentny wzrost gospodarczy
- rozwój ekologiczny
- rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu.

Wyzwania te stawiają samorząd lokalny w sytuacji aktywnego interesariusza gry o przyszłość i szanse wspólnoty na jej trwały rozwój z wykorzystaniem lokalnych (endogenicznych) zasobów wspartych umiejętnym wykorzystaniem czynników zewnętrznych, szczególnie tych sprzyjających rozwojowi. Tak działający samorząd, umiejętnie korzystających z dostępnych zasobów, może łagodzić dające się przewidzieć konsekwencje różnorodnych zjawisk społecznych i ekonomicznych, jeżeli tylko działa w oparciu o jasno i precyzyjnie zdefiniowane cele rozwojowe, jednoczące wszystkich interesariuszy. Takie podejście charakteryzuje Strategię Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016-2022.



W pracach nad aktualizacją Strategii zaproponowano przyjęcie perspektywy wykraczającej *de facto* poza rok 2022. Takie ujęcie wynika z trzech zasadniczych przesłanek:

- horyzont rozliczenia środków pomocowych z budżetu Unii Europejskiej w perspektywie 2014-2020 z przesunięciem rozliczeniowym do roku 2022,
- konieczność przygotowania Gminy do planowania i realizowania rozwoju społeczno-gospodarczego w oparciu przede wszystkim o własne środki finansowe po roku 2022,
- uwzględnienie dojrzewania kolejnego pokolenia wchodzącego w dorosłość po 2022 roku.

Reasumując powyższe należy podkreślić, że intencją Samorządu Gminy Brzesko jest wypracowanie takiej formuły rozwoju strategicznego, w której reprezentowane są interesy wszystkich zainteresowanych. Celem nadrzędnym jest zapewnienie warunków do zatrudnienia, wysokiej jakości życia mieszkańców przy zachowaniu zrównoważonego rozwoju Gminy.

Kluczowym wyznacznikiem dla wyzwań strategicznych jest spójność zapisów Strategii Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016 - 2022 z kierunkowymi dokumentami Unii Europejskiej, państwa oraz regionu.

W ramach prac nad dokumentem Strategii zostały uwzględnione wyzwania strategiczne wynikające z następujących dokumentów o znaczeniu horyzontalnym:

- „Strategia na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu – Europa 2020”,
- „Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności (DSRK)”,
- „Strategia Rozwoju Kraju 2020. Aktywne społeczeństwo, konkurencyjna gospodarka, sprawne państwo (SRK 2020)”,
- tzw. strategię zintegrowane, w tym szczególnie:
 - „Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego: Regiony. Miasta. Obszary wiejskie 2010-2020”,
- „Strategia Rozwoju Małopolski na lata 2011-2020”
- „Projekt Subregionalnego Program Rozwoju do roku 2020”
- „Strategia Rozwoju Powiatu Brzeskiego”

Równolegle w ramach komponentu przestrzennego zwrócono uwagę na wyzwania strategiczne wynikające z:

- „Koncepcji Przestrzennego Zagospodarowania Kraju 2030”,
- „Planu Zagospodarowania Przestrzennego Województwa Małopolskiego”.



W procesie prac nad Strategią uwzględniono następujące strategie dziedzinowe:

- „Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020”,
- „Regionalna Strategia Innowacji Województwa Małopolskiego 2014-2020”,
- Inne regionalne dokumenty strategiczne.

I.3 Proces budowy Strategii Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016 - 2022

Praca nad Strategią przebiegała w dwóch zasadniczych etapach:

- I. prace diagnostyczne, w wyniku których opracowane zostały analizy sektorowe oraz analiza strategiczna SWOT; wyniki prac ekspertów i Grupy Społecznej, zostały następnie poddane analizie i konsolidacji, w wyniku czego powstała zintegrowana diagnoza strategiczna oraz analiza SWOT;
- II. prace planistyczne, w wyniku których – podczas prac warsztatowych - określone zostały problemy kluczowe, przyjęto propozycje wizji strategicznej Gminy, następnie wskazano cele i propozycje działań, mierników i programów. Wyniki prac Grupy Społecznej zostały opracowane w postaci matrycy strategicznej zawierającej obszary, cele strategiczne, przyporządkowane im cele operacyjne, zestaw mierników/wskaźników oraz działania kluczowe i przyporządkowane im programy/projekty kluczowe (już realizowane oraz planowane).

Całość dokumentu została poddana redakcji merytorycznej i uzgodnieniom wewnętrznym Urzędu Miejskiego w Brzesku oraz konsultacjom społecznym.

Ze względu na przyjętą formułę partycypacyjno-ekspercką, na każdym etapie procesu w pracach uczestniczyli przedstawiciele lokalnej społeczności – reprezentanci administracji samorządowej, środowisk społecznych, gospodarczych. Nadzór merytoryczny procesu powierzono ekspertowi wiodącemu.

Grupa Społeczna spotykała się trzykrotnie. Każde spotkanie poświęcone było innemu zagadnieniu, dzięki czemu powstać mogły założenia merytoryczne Strategii. Wszystkie spotkania prowadzone były metodami warsztatowymi. Spotkanie I poświęcone było problematyce nowego podejścia do planowania strategicznego w nawiązaniu do wyzwań społeczno-gospodarczych Regionu, Polski, Europy, świat oraz przeprowadzeniu analizy strategicznej SWOT. Spotkanie II poświęcone zostało weryfikacji analizy strategicznej SWOT oraz ustaleniu wyzwań rozwojowych stających przed Wspólnotą Gminy Brzesko i nakreśleniu wizji strategicznego rozwoju Gminy. Trzecie spotkanie Grupy poświęcone zostało nakreśleniu celów strategicznych i operacyjnych oraz propozycji działań kluczowych, mierników i programów/projektów strategicznych. Pomiędzy spotkaniami Grupy Społecznej dokonano oceny czynników rozwojowych analizy strategicznej SWOT, dzięki czemu powstała hierarchia czynników mających wpływ na rozwój Gminy. W wyniku przeprowadzonych prac



analitycznych i warsztatowych opracowana została matryca strategicznego rozwoju Gminy Brzesko.

1.4 Kontekst teoretyczny Strategii Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016 – 2022

Intencją władz Gminy oraz osób i podmiotów zaangażowanych w tworzenie Strategii jest zdefiniowanie lokalnego sposobu na sukces Gminy Brzesko. Takie podejście doskonale wpisuje się w założenia nowej polityki regionalnej według OECD. Zakłada ona postawienie akcentów rozwojowych na pierwszorzędym wykorzystaniu potencjałów rozwojowych wspólnoty (czynnikach wewnętrznych) i stwarzaniu warunków do ich rozwoju oraz osiągnięciu pozycji konkurencyjnej ze względu na lokalne przewagi. Jednakże zachodzące procesy globalizacyjne powodują sytuację, w której działanie w pojedynkę nie przynosi spodziewanych efektów. Stąd też wykorzystywanie własnych potencjałów musi być skorelowane z czynnikami wzmacniającymi płynącymi ze współpracy z innymi podmiotami. Dzięki temu rozwój odbywa się na obszarach funkcjonalnych, czyli takich, które mają wspólne/podobne cele rozwojowe i podobny zestaw problemów społecznych, gospodarczych, przestrzennych, infrastrukturalnych. Wzmocnienie efektu rozwojowego odbywać się może przy zastosowaniu zintegrowanych projektów rozwojowych, łączących inwestycje miękkie z twardymi oraz wieloszczeblowy system zarządzania z uwzględnieniem procesów partycypacyjnych.

Model współczesnego zarządzania strategicznym rozwojem to zespół działań zmierzających do²:

- efektywnego wykorzystania zasobów ludzkich i środków materialnych,
- podejmowanych w skoordynowany sposób przez jednostki administracji publicznej różnych szczebli,
- we współpracy z przedstawicielami partnerów społeczno-gospodarczych oraz organizacji pozarządowych,
- w oparciu o zasadę partnerstwa,
- w celu osiągnięcia wcześniej założonych celów.

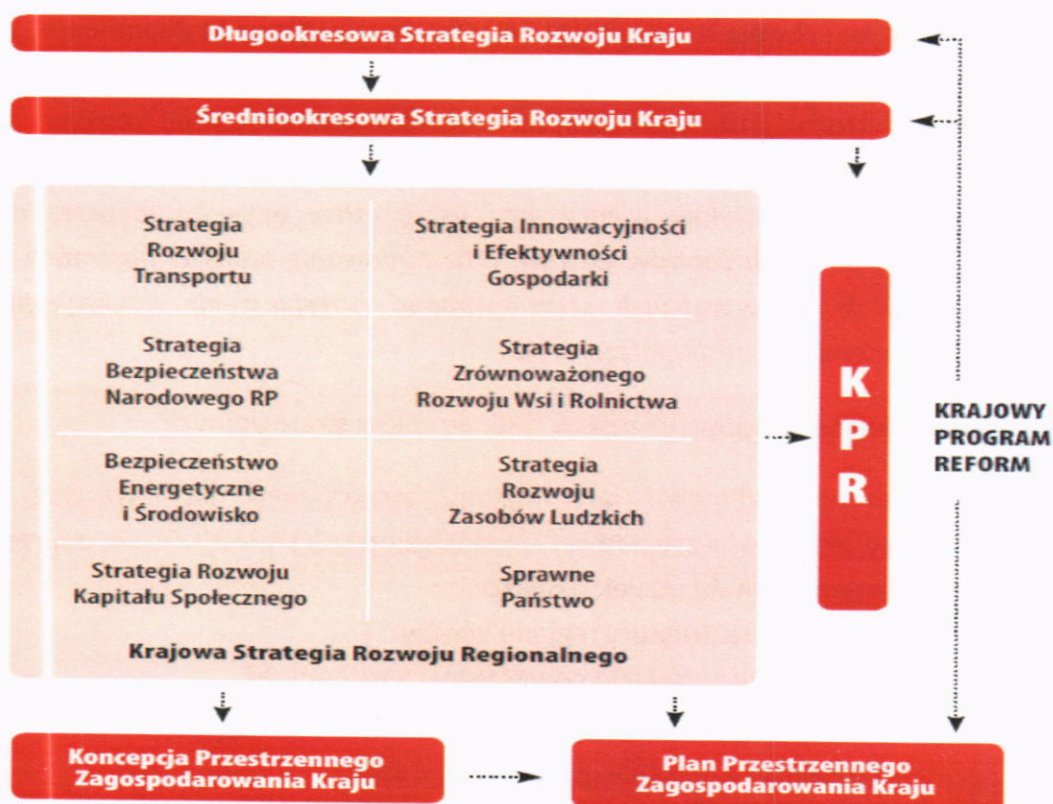
Nowy model zarządzania strategicznym rozwojem zakłada, że szansa relatywnie biednych obszarów polega nie na doraźnej pomocy w ramach polityki redystrybucji państwa, ale przede wszystkim na uczestniczeniu w sukcesie najsilniejszych regionów poprzez budowanie i odpowiednie wykorzystywanie własnego potencjału rozwojowego. To samo dotyczy układów wewnętrznych (regionalnych). Oznacza to oparcie rozwoju na silnych ośrodkach metropolitalnych, które emanować winny swym potencjałem, doświadczeniem

² „Założenia systemu zarządzania rozwojem Polski” Dokument przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 27 kwietnia 2009 r.



i zasobami na obszary subregionalne, a te z kolei na ośrodki lokalne. Taki system dzielenia się efektami rozwojowymi ma zapewnić równowagę rozwoju i wzmacnianie mniej rozwiniętych ośrodków dyfuzją (rozprzestrzenianiem) wiedzy, innowacji, technologii, usług publicznych. Natomiast ośrodki słabiej rozwinięte dzięki owej dyfuzji stwarzać powinny warunki dla kształtowania oferty wysokiej jakości życia i inwestowania oraz spędzania czasu wolnego. Taki system zakłada wymianę potencjałów pomiędzy ośrodkami silnymi i słabiej rozwiniętymi, co w konsekwencji ma zapewnić zrównoważony rozwój w skali regionalnej i krajowej. Zwiększenia szans rozwojowych słabszych obszarów upatrywać należy w ich funkcjonalnym powiązaniu z centrami wzrostu, tj. ośrodkami regionalnymi i subregionalnymi, a tych z metropoliami. Obszary te mogą korzystać na rozwoju ośrodków miejskich poprzez wykorzystanie tworzonych tam innowacji, zwiększanie alternatyw zatrudnienia, poszerzanie ścieżek edukacyjnych, zwiększanie uczestnictwa w kulturze, itp. Warunkiem do osiągnięcia sukcesu jest budowa własnych (i zróżnicowanych) potencjałów rozwojowych słabszych obszarów - takich, które pozwalają na uczestniczenie we wzroście liderów.

Takie podejście przekłada się na zintegrowany system zarządzania strategicznego rozwoju kraju. Składa się on z zespołu hierarchicznie, logicznie i funkcjonalnie powiązanych ze sobą dokumentów strategicznych. System ten na poziomie kraju ilustruje poniższy schemat³.



³ J.w.



Fundamentalne znaczenie dla planowania strategicznego na poziomie regionów i lokalnym ma „Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2020:Regiony. Miasta. Obszary wiejskie”. Stawia ona rozwojowi regionalnemu trzy zasadnicze cele, które znajdują swoje odzwierciedlenie w dokumentach strategicznych niższego rzędu (regionalnych i lokalnych). Są to:

1. konkurencyjność (gospodarki i miejsc)
2. spójność społeczna i terytorialna
3. sprawność państwa (w tym administracji publicznej).

Wokół tych trzech celów koncentrują się obecnie działania na rzecz rozwoju regionalnego i lokalnego w Polsce.

II. Zgodność Strategii Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016 - 2022 z innymi dokumentami – wyzwania i postulaty rozwojowe.

II.1 Strategia Rozwoju Małopolski na lata 2011-2020

Dokument „Strategii Rozwoju Małopolski na lata 2011-2020” został uchwalony dnia 26 września 2011 roku uchwałą Nr XII/183/11 Sejmiku Województwa Małopolskiego. Dokument „Strategii...” zakłada model trwałego rozwoju Małopolski „Konkurencyjna Małopolska”, który oznacza *wykorzystanie unikalnych dziedzin przewagi konkurencyjnej regionu, takich jak kapitał intelektualny, kultura i dziedzictwo regionalne do osiągnięcia pozycji regionalnego lidera w obszarze przemysłów wiedzy oraz usług czasu wolnego, poprzez równoległe wzmacnianie regionalnych centrów wzrostu oraz budowanie szans w obszarach o niższym potencjale rozwoju, w warunkach spodziewanego przyspieszenia inwestycyjnego oraz sukcesywnej modernizacji gospodarczej kraju.*

Strategia realizowana jest poprzez zestaw siedmiu celów strategicznych:

- 1) Silna pozycja Małopolski jako regionu atrakcyjnego dla inwestycji, opartego na wiedzy, aktywności zawodowej i przedsiębiorczości mieszkańców, poprzez:
 - ✓ Rozwój kapitału intelektualnego
 - ✓ Budowę infrastruktury regionu wiedzy
 - ✓ Kompleksowe wsparcie nowoczesnych technologii
 - ✓ Rozwój kształcenia zawodowego i wspieranie zatrudnienia
 - ✓ Wzmacnianie i promocja przedsiębiorczości
- 2) Wysoka atrakcyjność Małopolski w obszarze przemysłów czasu wolnego dzięki wykorzystaniu potencjału dziedzictwa regionalnego i kultury, poprzez:
 - ✓ Ochronę małopolskiej przestrzeni kulturowej



- ✓ Zrównoważony rozwój infrastruktury oraz komercjalizację usług czasu wolnego
 - ✓ Kształcenie kadr dla rozwoju i obsługi przemysłów czasu wolnego
 - ✓ Wzmocnienie promocji dziedzictwa regionalnego oraz oferty przemysłów czasu wolnego
- 3) Wysoka zewnętrzna i wewnętrzna dostępność komunikacyjna regionu dla konkurencyjności gospodarczej i spójności przestrzennej:
- ✓ Kraków nowoczesnym węzłem międzynarodowej sieci transportowej
 - ✓ Wykreowanie subregionalnych węzłów transportowych
 - ✓ Zwiększenie dostępności transportowej obszarów o najniższej dostępności w regionie
 - ✓ Wsparcie instrumentów zarządzania zintegrowanymi systemami transportu
 - ✓ Rozwój infrastruktury dla społeczeństwa informacyjnego
- 4) Silna pozycja konkurencyjna Krakowskiego Obszaru Metropolitalnego w przestrzeni europejskiej oraz wzrost potencjału ekonomicznego subregionów w wymiarze regionalnym i krajowym
- ✓ Rozwój Krakowskiego Obszaru Metropolitalnego
 - ✓ Rozwój subregionu tarnowskiego
 - ✓ Rozwój subregionu sądeckiego
 - ✓ Rozwój subregionu podhalańskiego
 - ✓ Rozwój Małopolski Zachodniej
- 5) Aktywne ośrodki usług publicznych i gospodarczych zapewniające szanse na rozwój mieszkańców małych i średnich miast oraz terenów wiejskich
- ✓ Rozwój funkcji lokalnych centrów usług publicznych
 - ✓ Rozwój gospodarczy małych i średnich miast oraz terenów wiejskich
 - ✓ Funkcjonalne zarządzanie przestrzenią na poziomie lokalnym
- 6) Wysoki poziom bezpieczeństwa mieszkańców Małopolski w wymiarze środowiskowym, zdrowotnym i społecznym, osiągnięty poprzez:
- ✓ Poprawę bezpieczeństwa ekologicznego oraz wykorzystanie ekologii dla rozwoju Małopolski
 - ✓ Poprawę bezpieczeństwa zdrowotnego: profilaktyka i ochrona zdrowia
 - ✓ Poprawę bezpieczeństwa społecznego: integrująca polityka społeczna
 - ✓ Wsparcie systemu zarządzania bezpieczeństwem publicznym
- 7) Efektywnie zarządzane województwo, którego rozwój oparty jest na współpracy i mobilizowaniu zasobów, poprzez:
- ✓ Sprawny system zarządzania strategicznego województwem
 - ✓ Kształtowanie i rozwój aktywności obywatelskiej oraz wzmacnianie kapitału społecznego
 - ✓ Rozwój współpracy terytorialnej
 - ✓ Budowę i promocję marki Małopolska na arenie krajowej oraz międzynarodowej



Diagnoza dokonana w dokumencie Strategii charakteryzuje Województwo Małopolskie jako:

- Region o wysokiej dynamice demograficznej: dodatnim przyroście naturalnym i dodatnim saldem migracji.
- Region zajmujący 1 miejsce wśród województw w Polsce w zakresie gęstości zaludnienia.
- Małopolska należąca do grupy 5 województw, które stale zwiększają swój udział w generowaniu krajowego PKB.
- Region z wysokim odsetkiem jednostek prowadzących działalność gospodarczą w zakresie budownictwa, handlu, napraw, hoteli i transportu.
- Region atrakcyjny pod względem inwestowania.
- Sukcesywnie zmniejszający się udział w eksporcie i imporcie krajowym.
- Region ze stałym wzrostem aktywności zawodowej osób w wieku produkcyjnym.
- Obszar na którym nieznacznie wzrasta udział osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych oraz osób poniżej 25 roku życia.
- Województwo dysponujące znaczącym potencjałem instytucjonalnym w obszarze innowacyjności.
- Region o bogatych zasobach dziedzictwa kulturalnego i krajobrazowego.
- Obszar o systematycznym wzroście mieszkańców wsi oraz jako region zajmujący 1 miejsce pod względem liczby gospodarstw wiejskich.
- Region z mocno rozwiniętą sieć dróg i połączeń i tym samym dużym obciążeniem ruchem komunikacyjnym.

Tak postawiona diagnoza stawia wymagania określonej interwencji strategicznej. Została ona skonstruowana następująco:

- Rozwój regionu odbywa się poprzez akumulację kapitału w branżach istotnych dla niego
- Branże istotne dla regionu to te, które już w chwili obecnej odgrywają ważną rolę w rozwoju gospodarki województwa oraz te, które zostaną zidentyfikowane z czasem jako rzeczywiście perspektywiczne
- Należy sprzyjać specjalizacji w tych dziedzinach, które mogą stanowić siłę napędową rozwoju regionu
- Należy skoncentrować środki na wsparciu istniejącej specjalizacji
- Należy oprzeć rozwój regionalny o istniejący „rdzeń” gałęziowo – branżowy, przy jednoczesnym elastycznym otwarciu się na pojawiające się nowe rzeczywiste możliwości.



II.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego

Osie priorytetowe RPOWM:

1. Oś priorytetowa 1. GOSPODARKA WIEDZY
2. Oś priorytetowa 2. CYFROWA MAŁOPOLSKA
3. Oś priorytetowa 3. PRZEDSIĘBIORCZA MAŁOPOLSKA
4. Oś priorytetowa 4. REGIONALNA POLITYKA ENERGETYCZNA
5. Oś priorytetowa 5. OCHRONA ŚRODOWISKA
6. Oś priorytetowa 6. DZIEDZICTWO REGIONALNE
7. Oś priorytetowa 7. INFRASTRUKTURA TRANSPORTOWA
8. Oś priorytetowa 8. RYNEK PRACY
9. Oś priorytetowa 9. REGION SPÓJNY SPOŁECZNIE
10. Oś priorytetowa 10. WIEDZA I KOMPETENCJE
11. Oś priorytetowa 11. REWITALIZACJA PRZESTRZENI REGIONALNEJ
12. Oś priorytetowa 12. INFRASTRUKTURA SPOŁECZNA
13. Oś priorytetowa 13. POMOC TECHNICZNA

Strategia Rozwoju Gminy Brzesko na lata 2016 – 2022 wpisuje się we wszystkie osie priorytetowe. Dodatkowo RPOWM wskazuje na dodatkowe obszary funkcjonalne, podlegające specjalnej interwencji w ramach wsparcia z UE. Subregionalny program rozwoju realizować będzie politykę opartą na zintegrowanym podejściu, tj. ukierunkowanym na wykorzystanie wewnętrznego potencjału i zasobów terytorialnych, jak i umożliwiającym realizację interwencji precyzyjnie dostosowanych do subregionalnych uwarunkowań. W formule subregionalnej wsparte zostaną działania mające na celu wykorzystanie endogenicznych potencjałów poszczególnych subregionów, takich jak obszary, na których możliwe jest lokalizowanie stref aktywności gospodarczej, walory przyrodnicze, gospodarka wodno-kanalizacyjna, kapitał ludzki, w szczególności w kontekście tworzenia nowych miejsc wychowania przedszkolnego w przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego oraz organizacji systemu kształcenia zawodowego i ustawicznego w subregionach.

II.3 Regionalna Strategia Innowacji Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020

Dokument określa wizję Województwa Małopolskiego w 2020 roku oraz cele i instrumenty zmierzające do realizacji innowacyjnego rozwoju regionu.

Wizja Województwa Małopolskiego w 2020 roku:

Małopolska - województwo o konkurencyjnej i innowacyjnej gospodarce, umożliwiające prowadzenie działalności gospodarczej, innowacyjnej i naukowej, rozwój społeczeństwa