

## Uchwała NR V(36) 2003 Rady Miejskiej w Brzesku

w sprawie zmian w Statucie Gminy Brzesko

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt I i art. 40 ust. 2 pkt. I ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym /Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591 z późn.zm./ oraz art. 2 pkt 2 i art. 17 ust. 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych /Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1593 z późn.zm./ Rada Miejska w Brzesku uchwała, co następuje:

### §1

W Statucie Gminy Brzesko stanowiącym załącznik do uchwały Nr IV/29/2003 Rady Miejskiej w Brzesku z dnia 23 stycznia 2003 roku wprowadza się następujące zmiany:

1. W paragrafie 20 skreśla się ustępy 4 i 5  
Dotychczasowy ust.6 wpisać jako ustęp 4 w tym paragrafie.
2. W paragrafie 49 ustęp 2 otrzymuje brzmienie:  
"2. Konsultacja społeczna polega na przedstawieniu alternatywnie sformułowanych projektów rozstrzygnięć do wyrażenia poglądu mieszkańcom lub organom osiedli i sołectw, organizacjom politycznym, związkowym i stowarzyszeniom oraz analizie wyrażonych stanowisk".
3. Po rozdziale X dodać rozdział XI w brzmieniu:

Rozdział XI

Zasady zatrudniania i oceny pracowników mianowanych

### §50

1. Na podstawie mianowania mogą być zatrudnieni pracownicy na stanowiskach pracy:

\* Naczelników wydziałów Urzędu Miejskiego lub kierowników innych jednostek organizacji wewnętrznej Urzędu Miejskiego, którym nadano inną niż wydział nazwę.

\* Kierowników Referatów Urzędu Miejskiego.

### §51

1. Ocena pracowników mianowanych dokonywana jest co dwa lata

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach na wniosek Burmistrza, Rada Miejska może zarządzić dokonanie oceny w każdym czasie, nie częściej jednak niż co sześć miesięcy.

### §52

1. Oceny dokonuje doraźna komisja do spraw oceny składająca się z Burmistrza, Zastępcy Burmistrza, Sekretarza Gminy oraz trzech radnych wybranych przez Radę.

2. Pracownicy mianowani są oceniani na podstawie regulaminu zatwierdzonego przez Burmistrza.

§53

1. Pracownik ma prawo złożenia wyjaśnień przed komisją.
2. Odpis dokumentu oceny sporządzony przez komisję doręczany jest zainteresowanemu pracownikowi.

§54

1. Od orzeczenia komisji ustalającej negatywną ocenę pracownikowi przysługuje odwołanie do Rady Miejskiej, które winno być przedłożone Przewodniczącemu Rady w terminie 7 dni od dnia, w którym pracownik otrzymał dokument o którym mowa §48 ust. 2
2. Rada Miejska rozpatruje odwołanie na najbliższej sesji. Od stanowiska Rady odwołanie nie przysługuje.
3. Dotychczasowy Rozdział XI "Przepisy Końcowe" otrzymuje oznaczenie jako Rozdział XII, a dotychczasowe paragrafy 50 i 51 oznaczenie kolejne jako paragrafy 55 i 56

§2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzeska

§3

1. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w tym Dzienniku.
2. Uchwała podlega włączeniu do zbioru przepisów gminnych do powszechnego wglądu.

**Przewodniczący Rady Miejskiej**

**w Brzesku**  
  
**mgr inż. Lech Piłkuła**