

Uchwała Nr XXXIX(261)2009
Rady Miejskiej w Brzesku
z dnia 4 marca 2009 roku

w sprawie: regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzesko.

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Miejska w Brzesku po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Brzesku uchwała co następuje:

§ 1

Przyjmuje się Regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzesko, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzeska.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXI (139) 2008 Rady Miejskiej w Brzesku z dnia 27 lutego 2008 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzesko.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Brzesku
K. Ojczyk
mgr Krzysztof Ojczyk

**Załącznik do Uchwały Rady Miejskiej w Brzesku Nr XXXIX(261)2009
z dnia 4 marca 2009 roku**

**Regulamin
przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzesko.**

Niniejszy Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom:

1. Dodatku za wysługę lat.
2. Dodatku motywacyjnego.
3. Dodatku funkcyjnego.
4. Dodatku za warunki pracy.
5. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.
7. Dodatku mieszkaniowego.

§ 1

Ileokroć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Tekst jednolity: Dz. U. z 2006 Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).
2. **Rozporządzeniu**, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
3. **Organie prowadzącym szkołę** – rozumie się przez to Gminę Brzesko.
4. **Burmistrzu** – rozumie się przez to Burmistrza Brzeska.

5. **Wynagrodzeniu zasadniczym** – należy przez to rozumieć zasadnicze wynagrodzenie nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w rozporządzeniu.
6. **Obowiązkowym wymiarze czasu pracy** – rozumie się przez to: tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 – ustawy Karta Nauczyciela.
7. **Miesięcznej liczbie godzin** – rozumie się przez to: obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez współczynnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,6 godziny liczy się za pełną godzinę.
8. **Godzinie ponadwymiarowej**– rozumie się przez to: przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym.
9. **Godzinie doraźnych zastępstw** – rozumie się przez to: przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

§ 2

Nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Brzesko przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składniki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

Rozdział I

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II

Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 4

1. Tworzy się fundusz motywacyjny:
 - dla nauczycieli danej szkoły /przedszkola w wysokości 90 zł na etat miesięcznie proporcjonalnie do ilości etatów przeliczeniowych w szkole/przedszkolu.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor w oparciu o regulamin uzgodniony ze związkami zawodowymi. Wysokość dodatku motywacyjnego w ciągu roku budżetowego nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego. W regulaminie określa się zasady i warunki korzystania przez nauczycieli z funduszu, o którym mowa w ust. 1.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz. Wysokość dodatku motywacyjnego w ciągu roku budżetowego nie może przekroczyć 25% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w zastępstwie i nie może przekroczyć 80% dodatku motywacyjnego dyrektora, za którego pełni zastępstwo.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli przysługuje za:
 - prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - racjonalne wykorzystywanie środków finansowych,
 - dbałość o wizerunek szkoły,
 - wyposażenie pomieszczeń dydaktycznych,
 - estetykę otoczenia itp.

- współpracę z radą rodziców i środowiskiem lokalnym,
 - współpracę ze związkami zawodowymi,
 - szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, dni otwarte szkoły, itp.),
 - jakość świadczonej pracy skutkującej uzyskiwanym przez uczniów sukcesów w konkursach, olimpiadach itp.,
 - rozwiązywanie problemów szkoły.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przysługuje za:
- osiągnięcia dydaktyczne,
 - osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze,
 - jakość świadczonej pracy,
 - rozwiązywanie problemów klasowych,
 - dbałość o warsztat pracy,
 - współpracę z rodzicami,
 - innowacje pedagogiczne,
 - pracę społeczną na rzecz szkoły i środowiska,
 - podnoszenie kwalifikacji.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu na koniec miesiąca.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
 - 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,

4) funkcję opiekuna stażu.

2. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach miesięcznych określonych w tabeli:

L.p	Stanowiska kierownicze	Stawki dodatku Funkcyjnego w złotych miesięcznie od - do
1.	Przedszkola 1. Dyrektor 2. Wicedyrektor	400 – 700 do 80% dodatku dyrektora
2.	Szkoły wszystkich typów 1. Dyrektor 2. Wicedyrektor	550 – 1200 do 80% dodatku dyrektora
3.	Kierownik świetlicy Uwaga: stanowisko kierownika świetlicy przysługuje przy 2 i więcej grup świetlicowych.	100 – 250

3. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2-4 , dodatki funkcyjne przysługują w wysokości miesięcznie:

- 1) za wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego – 120 zł miesięcznie,
- 2) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela-konsultanta – 440 zł miesięcznie,
- 3) za pełnienie funkcji opiekuna stażu 50 zł miesięcznie.

5. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 2 i 4 przyznają dyrektorzy na okres jednego roku szkolnego.

6. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 2, przyznaje na okres jednego roku szkolnego Burmistrz, kierując się następującymi kryteriami:

- 1) wielkość szkoły/przedszkola,
- 2) warunkami organizacyjnymi i ilością oddziałów,

3) złożonością zadań wynikających z funkcji kierowniczej,

4) liczbą stanowisk kierowniczych w szkole.

7. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Szczegółowe zasady i wysokość dodatków za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy oraz warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie.
3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi miesięcznie:
 1. 5% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia,
 2. 10% wynagrodzenia zasadniczego – za pracę w warunkach, o których mowa § 8 pkt 7 i 8 rozporządzenia.
4. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w § 8 ust. 7 powiększonej o 10% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatki określone w ust. 3 i 4 regulaminu przysługują za godziny faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. W razie zbiegu prawa do dodatków, nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
8. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na koniec miesiąca.

Rozdział V

Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli posiadających "pozostałe wykształcenie" określone w punkcie 4 załącznika do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

§ 7

1. Podwyższa się wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom, którym z mocy prawa uległo obniżeniu z dniem 01 września 2006 roku do poziomu zamieszczonego w załączniku do rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 roku (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) umieszczonego w tabeli w punkcie 3, na czas nieokreślony.
2. Podwyższone wyższe stawki minimalne wynagrodzenia zasadniczego dotyczą nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8

Przez godzinę nadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, przydzieloną w arkuszu organizacyjnym szkoły/przedszkola powyżej tygodniowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 6 ustawy, na zasadach określonych w art. 35 ustawy.

§ 9

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, o których mowa w § 8 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 10

Za przydzielone przez dyrektora zastępstwa doraźne nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 11

Za realizację godzin zastępstw doraźnych odpowiedzialny jest dyrektor placówki.

§ 12

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na koniec miesiąca, na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

- 1.** Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.
- 2.** W budżecie Gminy Brzesko tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:
 - a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Brzeska.
- 3.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy
- 4.** Wysokość nagród, o których mowa w ust. 2 lit. a, określają dyrektorzy.
- 5.** Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 2 lit. b, ustala Burmistrz.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 14

- 1.** Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje dodatek mieszkaniowy.
- 2.** Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) dla 1 – 2 osób w rodzinie - 45 zł,
 - 2) dla 3 osób w rodzinie - 60 zł,
 - 3) dla 4 osób w rodzinie - 75 zł,
 - 4) dla 5 i więcej osób w rodzinie - 85 zł.
- 3.** Do członków rodziny nauczyciela, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
- 4.** Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczyciela, o którym mowa w ust. 4 – na ich wspólny wniosek. Nauczycielom dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu na koniec miesiąca.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe.

§ 15

Niniejszy regulamin uzgodniono z przedstawicielami organizacji związkowej.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Brzesku
K. Ojczyk
mgr Krzysztof Ojczyk