



Konkurs na projekty dotyczące przekwalifikowania pracowników

Realizacja programów przekwalifikowania oznacza przygotowanie uczestników projektów (pracowników) do pracy na nowych lub zmodyfikowanych stanowiskach pracy o mniejszym obciążeniu dla zdrowia. Jest to możliwe poprzez oferowane im specjalistyczne szkolenia.

Jeszcze do 4 stycznia 2017 r. można składać wnioski o dofinansowanie projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 w ramach 8. Osi Priorytetowej Rynek Pracy, Działanie 8.6. Wsparcie na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej, Poddziałanie 8.6.1. Realizacja programów przekwalifikowania pracowników i wsparcie dla pracodawców, typ projektu A: Programy przekwalifikowania pracowników przygotowujące do kontynuowania pracy na innych lub modyfikowanych/zmodernizowanych stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia.

Projektodawca, co do zasady, powinien zaplanować wsparcie w taki sposób, aby umożliwić pracownikom, będącym uczestnikami projektu, możliwość kontynuowania pracy w obrębie tego samego przedsiębiorstwa w warunkach niestawiających znacznego obciążenia dla zdrowia (na innym stanowisku, na stanowisku zmodyfikowanym/zmodernizowanym zgodnie z indywidualnymi potrzebami zdrowotnymi). O dofinansowanie mogą ubiegać się wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych), w szczególności: przedsiębiorcy, instytucje otoczenia biznesu, partnerzy społeczni i gospodarczy, organizacje pozarządowe. Rozstrzygnięcie konkursu planowane jest na kwiecień 2017 r. Do rozdysponowania jest ponad 19 mln 795 tys. zł.

Link do dokumentacji konkursowej: <http://www.rpo.malopolska.pl/skorzystaj/nabory/poddzialanie-8-6-1--realizacja-programow-przekwalifikowania-pracownikow-i-wsparcie-dla-pracodawcow---rpmp-08-06-01-ip-02-12-084-16#tab4>

Źródło:

<https://www.brzesko.pl/aktualnosc/40332,konkurs-na-projekty-dotyczace-przekwalifikowania-pracownikow>

Data wydruku: 2026-05-04 04:42:36