

RADA MIEJSKA
w BRZESKU
32-800 Brzesko, ul. Powiatowego 51
tel. 014 668 26 04

Uchwała Nr VI(32)2007
Rady Miejskiej w Brzesku
z dnia 28 marca 2007 roku

w sprawie: regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzesko.

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Miejska w Brzesku po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Brzesku uchwała co następuje:

§ 1

Przyjmuje się Regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzesko, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzeska.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXIX/261/2006 Rady Miejskiej w Brzesku z dnia 25 stycznia 2006 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzesko.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Brzesku
Krzysztof Ojczyk
mgr Krzysztof Ojczyk

Małgorzata Domagała
RADCA PRAWNY

Regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzesko.

Niniejszy Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) dodatku mieszkaniowego.

§ 1

Ilekcroć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami),
2. **Rozporządzeniu**, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. Nr 22, poz. 181)
3. **Stawce bazowej** – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,
4. **Organie prowadzącym szkołę** – rozumie się przez to Gminę Brzesko,
5. **Burmistrzu** – rozumie się przez to Burmistrza Brzeska,
6. **Wynagrodzeniu zasadniczym** – należy przez to rozumieć zasadnicze wynagrodzenie nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – określony w rozporządzeniu,
7. **Obowiązkowym wymiarze czasu pracy** – rozumie się przez to: tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 – ustawy Karta Nauczyciela,

8. **Miesięcznej liczbie godzin** – rozumie się przez to: obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez współczynnik 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,6 godziny liczy się za pełną godzinę.
9. **Godzinie ponadwymiarowej** – rozumie się przez to: przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym,
10. **Godzinie doraźnych zastępstw** – rozumie się przez to: przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego.

§ 2

Nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Brzesko przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składniki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

Rozdział I

Dodatek za wysługę lat.

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

Rozdział II

Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego.

1. Tworzy się fundusz motywacyjny:
 - dla nauczycieli danej szkoły /przedszkola w wysokości 4% stawki bazowej proporcjonalnie do ilości etatów przeliczeniowych w szkole/przedszkolu,
 - dla dyrektorów szkół w wysokości 27% stawki bazowej miesięcznie,
 - dla dyrektorów przedszkoli w wysokości 20% stawki bazowej miesięcznie.
2. Dodatek motywacyjny w każdej szkole lub placówce może być przyznawany dwa razy w roku – na okres nie krótszy niż sześć miesięcy. Za okres wakacji tj. miesiące lipiec-sierpień dodatek motywacyjny jest wypłacany wg średniej urlopowej.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach przyznaje dyrektor w oparciu o regulamin, uzgodniony ze związkami zawodowymi i nie może on przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz na podstawie regulaminu i nie może on przekroczyć 25% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli przysługuje za:
 - prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - racjonalne wykorzystywanie środków finansowych,

- dbałość o wizerunek szkoły,
- wyposażenie pomieszczeń dydaktycznych,
- estetykę otoczenia itp.
- współpracę z radą rodziców i środowiskiem lokalnym,
- współpracę ze związkami zawodowymi,
- szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, dni otwarte szkoły, itp.),
- jakość świadczonej pracy skutkującej uzyskiwanym przez uczniów sukcesów w konkursach, olimpiadach itp.,
- rozwiązywanie problemów szkoły.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przysługuje za:

- osiągnięcia dydaktyczne,
- osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze,
- jakość świadczonej pracy,
- rozwiązywanie problemów klasowych,
- dbałość o warsztat pracy,
- współpracę z rodzicami,
- innowacje pedagogiczne,
- pracę społeczną na rzecz szkoły i środowiska,
- podnoszenie kwalifikacji.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 1. stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 2. wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
 3. funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 4. funkcję opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt. 2-4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.
3. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygasł okres powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji).
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach miesięcznych określonych w tabeli.

L.p	Stanowiska kierownicze	Stawki dodatku Funkcyjnego w złotych miesięcznie od - do
1.	Przedszkola 1. Dyrektor 2. Wicedyrektor	300 – 500 do 80% dodatku dyrektora
2.	Szkoły wszystkich typów 1. Dyrektor 2. Wicedyrektor	400 – 900 do 80% dodatku dyrektora
3.	Kierownik świetlicy Uwaga: stanowisko kierownika świetlicy przysługuje przy 2 i więcej grup świetlicowych.	50 – 200

6. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.
7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów, przysługują wicedyrektorom od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednego miesiąca pełnionego zastępstwa.
8. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2-4, dodatki funkcyjne przysługują w wysokości miesięcznie:
 - 1) za wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego – 8% stawki bazowej,
 - 2) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela-konsultanta – 34% stawki bazowej,
 - 3) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 3% stawki bazowej.
9. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 5 i 8 przyznają dyrektorzy na okres jednego roku szkolnego.
10. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 5, przyznaje na okres jednego roku szkolnego Burmistrz, kierując się następującymi kryteriami:
 - 1) wielkość szkoły/przedszkola,
 - 2) warunkami organizacyjnymi i ilością oddziałów,
 - 3) złożonością zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
 - 4) liczbą stanowisk kierowniczych w szkole.
11. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów, kierowników świetlic, za wychowawstwo i pełnienia funkcji opiekuna stażu w stawkach określonych w ust. 5 przyznaje dyrektor.
12. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry.

Rozdział IV

Szczegółowe zasady i wysokość dodatków za warunki pracy.

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy oraz warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku – określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu zgodnie art. 34 ust.2 ustawy.
3. Za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia uznaje się pracę określoną w odrębnych przepisach.
4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi miesięcznie:
 1. 5% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia,
 2. 10% wynagrodzenia zasadniczego – za pracę w warunkach, o których mowa § 8 pkt 7 i 8 rozporządzenia.
5. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w § 8 ust. 7 powiększonej o 10% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatki określone w punkcie 4 i 5 regulaminu przysługują za godziny efektywnie przepracowane.
7. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i ust. 4, nauczycielowi przysługuje jeden, korzystniejszy dodatek.
8. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli posiadających” pozostałe wykształcenie” określone w punkcie 4 załącznika Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 roku (Dz. U. Nr 43, poz. 293)

§ 7

1. Podwyższa się wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom, którym z mocy prawa uległo obniżeniu z dniem 01 września 2006 roku do poziomu zamieszczonego w załączniku do rozporządzenia MEiN z dnia 6 marca 2006 roku (Dz. U. Nr 43, poz. 293) umieszczonego w tabeli w punkcie 3, nie dłużej niż do 31 sierpnia 2007 roku.
2. Podwyższone wyższe stawki minimalne wynagrodzenia zasadniczego dotyczą nauczycieli zatrudnionych na czas nieokreślony, posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 8

Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – przydzieloną w arkuszu organizacyjnym szkoły/przedszkola – powyżej tygodniowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 6 ustawy.

§ 9

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w projekcie organizacyjnym szkoły/przedszkola nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 10

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela oraz dodatki za warunki pracy / jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach/ określone w regulaminie – przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 11

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

Za przydzielone przez dyrektora zastępstwa doraźne – nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 13

Wszystkie godziny zastępstw doraźnych muszą być efektywne. Za realizację godzin zastępstw doraźnych odpowiedzialny jest dyrektor placówki.

§ 14

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu – na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.
2. W budżecie Gminy Brzesko tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:
 - a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Brzeska.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy
4. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 2 lit. a, określają dyrektorzy.
5. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 2 lit. b, ustala Burmistrz.

Rozdział VIII

Świadczenia socjalne.

§ 16

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

dla 1 – 2 osób w rodzinie	- 3% stawki bazowej
dla 3 osób w rodzinie	- 4% stawki bazowej
dla 4 osób w rodzinie	- 5% stawki bazowej
dla 5 i więcej osób w rodzinie	- 6% stawki bazowej.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu.

Rozdział IX**Postanowienia końcowe.****§ 17**

Niniejszy regulamin był konsultowany z przedstawicielami organizacji związkowej.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Brzesku

K. Ojczyk
mgr Krzysztof Ojczyk