

Uchwała Nr XXIX/214/2008
Rady Miejskiej w Brzesku
z dnia 24 września 2008 roku

**w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Brzeskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji
w Brzesku.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym /tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn.zm./ oraz art. 229, pkt. 3 i 231 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku – Kodeks postępowania administracyjnego /tekst jednolity: Dz.U. z 2000 r., Nr 98, poz. 1071 z późn.zm./

po zbadaniu przez Komisję Rewizyjną Rady Miejskiej w Brzesku skargi złożonej przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Komisję Zakładową przy Brzeskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Brzesku na Dyrektora BOSiR w Brzesku dotyczącej „nielegalnych praktyk” i przedstawieniu całości sprawy Komisjom Rady Miejskiej

RADA MIEJSKA W BRZESKU

U C H W A Ł A C O N A S T Ę P U J E :

§ 1

Uznaje za zasadną skargę w zakresie :

1. Zarzutu dotyczącego „Wydawanie przez Dyrektora sprzecznych z prawem poleceń służbowych-nie związanych z zakresem obowiązków” – należy stwierdzić, iż zlecenie wykonywania prac innych niż związanych z zakresem obowiązków służbowych było działaniem nagannym. Sytuacja taka miała miejsce blisko trzy lata temu. Dyrektor BOSiR bardzo obszernie odniósł się do przedmiotowego zarzutu, nie ukrywając, że faktycznie pracownicy BOSiR wykonywali prace, na rzecz innych podmiotów, bez uszczerbku dla wykonywania przez nich obowiązków służbowych.

Jak stwierdzono wyżej, postępowanie Dyrektora BOSiR było naganne, jednakże zdarzenia o których mowa w tym punkcie miały miejsce blisko trzy lata temu i nie powtórzyły się na przestrzeni ostatnich lat.

2. Zarzutu dotyczącego „Nie wypłacania należnego dodatku stażowego...” – sprawa dotycząca przedmiotowej kwestii została w części rozstrzygnięta przez Radę Miejską, która podczas sesji obytej dnia 03 września 2008 r. stosowną uchwałą zabezpieczyła środki finansowe na wypłatę „dodatku stażowego” dla pracowników BOSiR.

Należy stwierdzić, iż źle spisano część umów oraz zaniedbano wypłaty dodatku stażowego. Stosowne postępowanie w stosunku do Dyrektora leży w kompetencji

Burmistrza Brzeska, ponadto dokładnie przyczyny zaistnienia takiej sytuacji winien zbadać Burmistrz Brzeska.

§ 2

Uznaje się za niewłaściwą w rozpatrzeniu skargi w niżej wymienionym zakresie i przekazuje ją do rozpatrzenia Burmistrzowi Brzeska:

1. Zarzut dotyczący „Dyskryminacyjnego traktowania pracowników w zakresie warunków pracy i wynagradzania sprzecznego z art. 18^{3a} i art.18^{3c} i in. Kodeksu pracy” – winien zostać zbadany przez Burmistrza Brzeska, gdyż zagadnienie to leży w kompetencji Burmistrza.
2. Zarzut ujęty w pkt. 4 skargi dotyczący w szczególności jednoosobowego dysponowania przez Dyrektora środkami z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz braku uzgodnień wykorzystania środków z w/w Funduszu ze Związkami Zawodowymi – winien rozpatrzyć Burmistrz Brzeska w ramach posiadanych kompetencji.
3. Zarzut dotyczący ...”sprawy etatu w obsłudze sanitarnej. Pracownik zatrudniony na ten etat pracował w biurze prowadząc prywatne sprawy Dyrektora”- nie potwierdził się zarzut, iż Pan Waldemar Jonak prowadził prywatne sprawy Dyrektora BOSiR. Faktem jest, iż został zatrudniony w sekcji sanitarnej, jednakże Dyrektor wykorzystując wiedzę i doświadczenie W/W zlecił mu opracowywanie i przygotowywanie projektów w celu zdobycia środków zewnętrznych związanych z działalnością BOSiR. Zarzut ten winien zbadać i rozpatrzyć Burmistrz Brzeska w ramach swoich kompetencji.

§ 3

Zarzut związany z naruszaniem „godności i dóbr osobistych pracowników...”- grupę tych zarzutów należy zaliczyć do czynów ściganych z oskarżenia prywatnego. Jeżeli takie sytuacje miały miejsce to każdy z pracowników dotkniętych zniewagą ma prawo dochodzić swoich praw przed sądem powszechnym.

§ 4

„Przez pięć lat istnienia naszego zakładu Dyrektor nawet nie próbował wywalczyć dla pracowników jakichkolwiek podwyżek czy premii. Po pięciu latach pracy nasz zarobki „stoją” w miejscu.” - jest faktem, że Dyrektor BOSiR nie występował do Rady Miejskiej o zwiększenie wartości punktu oraz najniższego wynagrodzenia. Jest też prawdą, iż dla pracowników BOSiR-u jako jedynej jednostce organizacyjnej gminy Brzesko od początku jej istnienia wartość punktu oraz najniższe wynagrodzenie ustalono w stosunku do innych jednostek wysoko. Podczas, gdy w innych jednostkach organizacyjnych gminy wartość punktu była ustalona w wysokości 5,00 zł. w BOSiR- e wartość punktu wynosiła 7,00 zł. Dzięki staraniom Rady Miejskiej w 2007 roku w pozostałych jednostkach wartość punktu zwiększono do 6,00 zł oraz czynione są dalsze starania, aby wartość jednego punktu była taka sama dla wszystkich jednostek organizacyjnych gminy.

§ 5

Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady do powiadomienia skarżącego – Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Komisję Zakładową przy Brzeskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Brzesku o sposobie załatwienia skargi oraz przekazanie skargi Burmistrzowi Brzeska w celu rozpatrzenia zgodnie z kompetencjami zarzutów ujętych w § 2.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Brzesku
K. Ojczyk
mgr Krzysztof Ojczyk