

**Uchwała Nr XXX/199/2005 Rady Miejskiej w Brzesku
z dnia 27 kwietnia 2005 roku**

w sprawie: uchwalenia Programu Reintegracji Społecznej i Zawodowej dla Gminy Brzesko.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142,poz.1591 z póź. zmianami),art.3 ust.1 i 4 ,art.15 pkt.6, art.17 ust.1 pkt.1 i ust.2 pkt.4 i art.110 ust.10 ustawy z dnia 12 marca 2004 r o pomocy społecznej (Dz.U.Nr 64,poz.593),art. 18 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (Dz.U. z 2003 roku Nr 122,poz.113) oraz art.2 ust.1 pkt.32 ustawy z dnia 12 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99,poz.1001 z póź. zmianami)-Rada Miejska w Brzesku uchwała co następuje:

§ 1

Przyjmuje się Program Reintegracji Społecznej i Zawodowej dla Gminy Brzesko w brzmieniu jak załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzeska oraz Kierownikowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Brzesku.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega opublikowaniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Brzesku .

**Przewodniczący Rady Miejskiej
w Brzesku**

mgr inż. Lech Piłkuła

Załącznik do Uchwały Rady Miejskiej w Brzesku Nr XXX/199/2005 z dnia 27 kwietnia 2005r.

PROGRAM REINTEGRACJI SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ DLA GMINY BRZESKO

I.Uzasadnienie i opis programu

Celem pomocy społecznej jest umożliwienie osobom i rodzinom przezwycięzenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. Zadaniem pomocy społecznej jest też zapobieganie powstawaniu tych sytuacji, przez podejmowanie działań zmierzających do usamodzielnienia tych osób i rodzin oraz ich integracji ze środowiskiem. Ustawa o zatrudnieniu socjalnym stwarza propozycje metod organizowania pomocy dla osób zagrożonych marginalizacją życia społecznego,

poprzez aktywną politykę zmierzającą do promowania idei "praca zamiast zasiłku". Jednym z narzędzi tej aktywizacji jest realizacja Programu Reintegracji Społecznej i Zawodowej.

Program ten ma zapewnić osobom uczestnictwo w zajęciach mających na celu odbudowanie i podtrzymywanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych oraz odbudowanie i podtrzymywanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy, poprzez organizowanie robót publicznych. Realizacja Programu ma na celu ograniczenie długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn. Działania te są szansą poprawy sytuacji ekonomicznej rodzin dotkniętych bezrobociem lub innymi trudnościami życiowymi, a co się z tym wiąże są szansą na poprawę wzajemnych relacji w rodzinie i uniknięcie wielu konfliktów.

II. Diagnoza problemu, analiza zasobów

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku na dzień 31-12-2004 zarejestrowanych jest 2574 osoby bezrobotne z terenu miasta i gminy Brzesko, w tym z prawem do zasiłku tylko 233 osoby, a 2341 osoby bez prawa do zasiłku. Osób długotrwale bezrobotnych, tj. powyżej 12 m-cy jest 1413 osób. W 2004 roku z pomocy finansowej w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Brzesku korzystało 3052 rodziny. Głównym powodem korzystania z pomocy obok ubóstwa było bezrobocie- 602 rodziny, czyli 20% klientów pomocy społecznej korzysta ze wsparcia z uwagi na brak pracy.

Podejmowane od kilku lat przez Gminę Brzesko wysiłki związane z corocznym organizowaniem miejsc pracy dają wymierne rezultaty w postaci aktywizowania bezrobotnych i łagodzenia skutków długotrwałego bezrobocia.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Brzesku już od kilku lat podejmuje wysiłki zmierzające do poprawy sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. W ramach pracy socjalnej pracownicy sami lub przy współpracy z PUP i innymi instytucjami i osobami wyszukują oferty pracy, kierują osoby bezrobotne do podjęcia oferowanej pracy itp.

III. Cele i spodziewane efekty programu

Celem nadrzędnym programu jest osiągnięcie własnym staraniem klienta pomocy społecznej - samodzielności ekonomicznej. Działania mają na celu reintegrację społeczną i zawodową osób długotrwale bezrobotnych będących klientami pomocy społecznej i innych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez edukację personalną, zawodową i społeczną.

Spodziewane efekty programu to w szczególności:

- a. Przeciwdziałanie negatywnym skutkom długotrwałego bezrobocia
- b. Umożliwienie powrotu do pełnionych ról społecznych w rodzinie i poza nią zwłaszcza w relacji z pracodawcami, co zapewniłoby im bezpieczeństwo socjalne
- c. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu - podejmowanie przez osoby zagrożone użytecznych ról społeczno-zawodowych
- d. Realizacja zadania własnego gminy tj. pracy socjalnej poprzez pomoc osobom w odzyskaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie

IV. Adresaci programu

Adresatami programu są przede wszystkim mieszkańcy miasta i gminy Brzesko:
a. Długotrwale bezrobotni - powyżej 24 m-cy

- b. Osoby bez kwalifikacji zawodowych
- c. Bezdomni realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności
- d. Uzależnieni od alkoholu, po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego
- e. Uzależnieni od narkotyków lub innych środków odurzających, po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej
- f. Zwalniani z zakładów karnych, mający trudności w integracji ze środowiskiem
- g. Osoby korzystające ze świadczeń systemu pomocy społecznej

Program nie ma zastosowania do w/w osób, jeżeli mają prawo do:

- a. Zasiłku dla bezrobotnych
- b. Zasiłku przedemerytalnego
- c. Świadczenia przedemerytalnego
- d. Renty socjalnej
- e. Renty strukturalnej
- f. Renty z tytułu niezdolności do pracy
- g. Emerytury

V. Metody realizacji

- a. Praca z indywidualnym przypadkiem- wywiad środowiskowy, konsultacja specjalistyczna, doradztwo zawodowe w Punkcie Informacyjno Konsultacyjnym oraz Powiatowym Urzędzie Pracy
- b. Organizacja robót publicznych. Podstawą kwalifikacji do robót publicznych jest wywiad środowiskowy, przeprowadzony przez pracownika OPS, który stwierdzi, że objęcie rodziny programem będzie miało wpływ na zminimalizowanie skutków długotrwałego bezrobocia.
- c. Kierowanie do innych form zatrudnienia, w celu przyuczenia do zawodu, zatrudnienia tymczasowego.