

**Uchwała Nr XXVIII/181/2005 Rady Miejskiej w Brzesku
z dnia 16 lutego 2005 roku**

w sprawie: regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzesko.

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz § 1 - 12 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) Rada Miejska w Brzesku po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Brzesku uchwała co następuje:

§ 1

Przyjmuje się regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzesko, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzeska.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XIX/210/2000 Rady Miejskiej w Brzesku z dnia 28 września 2000 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzesko.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia .

Przewodniczący Rady Miejskiej

w Brzesku

mgr inż. Lech Piłkuła

Załącznik do Uchwały Nr XXVIII/181/2005 Rady Miejskiej w Brzesku z dnia 16

lutego 2005 roku

Regulamin

przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzesko.

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami),
2. Rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. Nr 22, poz. 181)
3. Stawce bazowej - należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,
4. Organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Brzesko,
5. Burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Brzeska,
6. Wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć zasadnicze wynagrodzenie nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - określony w rozporządzeniu,
7. Obowiązkowym wymiarze czasu pracy - rozumie się przez to: tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 - ustawy Karta Nauczyciela,
8. Miesięcznej liczbie godzin - rozumie się przez to: obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez współczynnik 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,6 godziny liczy się za pełną godzinę,
9. Godzinie ponadwymiarowej - rozumie się przez to: przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
10. Godzinie doraźnych zastępstw - rozumie się przez to: przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego.

§ 2

Nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Brzesko przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składniki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

Rozdział I

Dodatek za wysługę lat.

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

Rozdział II

Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego.

1. Tworzy się fundusz motywacyjny:

- dla nauczycieli danej szkoły /przedszkola w wysokości 4% stawki bazowej proporcjonalnie do ilości etatów przeliczeniowych w szkole/przedszkolu, dla dyrektorów szkół w wysokości 27% stawki bazowej miesięcznie, dla dyrektorów przedszkoli w wysokości 6% stawki bazowej miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny w każdej szkole lub placówce może być przyznawany dwa razy w roku □ na okres nie krótszy niż sześć miesięcy. Za okres wakacji tj. miesiące lipiec-sierpień dodatek motywacyjny jest wypłacany wg średniej urlopowej.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach przyznaje dyrektor w oparciu o regulamin, uzgodniony ze związkami zawodowymi i nie może on przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz na podstawie regulaminu i nie może on przekroczyć 25% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli przysługuje za:

- prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
- racjonalne wykorzystywanie środków finansowych,
- dbałość o wizerunek szkoły,
- wyposażenie pomieszczeń dydaktycznych,
- estetykę otoczenia itp.
- współpracę z radą rodziców i środowiskiem lokalnym,
- współpracę ze związkami zawodowymi,
- szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, dni otwarte szkoły, itp.),
- jakość świadczonej pracy skutkującej uzyskiwanym przez uczniów sukcesów w konkursach, olimpiadach itp.,
- rozwiązywanie problemów szkoły.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przysługuje za:

- osiągnięcia dydaktyczne,
- osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze,
- jakość świadczonej pracy,
- rozwiązywanie problemów klasowych,
- dbałość o warsztat pracy,
- współpracę z rodzicami,
- innowacje pedagogiczne,
- pracę społeczną na rzecz szkoły i środowiska,
- podnoszenie kwalifikacji.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1. stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko

- kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2. wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
- 3. funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
- 4. funkcję opiekuna stażu.
- 2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt. 2-4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.
- 3. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygasł okres powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji).
- 4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
- 5. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach miesięcznych określonych w tabeli.

Stanowiska kierownicze\\\\\\\\\\\\\\\\Stawki dodatku Funkcyjnego w złotych miesięcznie od - do

I. Przedszkola

- 1. Dyrektor 200 - 400
- 2. Wicedyrektor do 80% dodatku dyrektora

II. Szkoły wszystkich typów

- 1. Dyrektor 350 - 800
- 2. Wicedyrektor do 80% dodatku dyrektora

III. Kierownik świetlicy 50 □ 200

Uwaga: stanowisko kierownika świetlicy przysługuje przy 2 i więcej grup świetlicowych.

- 6. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.
- 7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów, przysługują wicedyrektorom od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednego miesiąca pełnionego zastępstwa.
- 8. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2-4, dodatki funkcyjne przysługują w wysokości miesięcznie:
 - 1) za wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego - 7% stawki bazowej,
 - 2) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela-konsultanta - 34% stawki bazowej,
 - 3) za pełnienie funkcji opiekuna stażu - 3% stawki bazowej.
- 9. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 5 i 8 przyznają dyrektorzy na okres jednego roku szkolnego.
- 10. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 5, przyznaje na okres jednego roku szkolnego Burmistrz, kierując się następującymi kryteriami:
 - 1) liczbą uczniów szkoły/przedszkola,
 - 2) warunkami organizacyjnymi i ilością oddziałów,
 - 3) złożonością zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
 - 4) liczbą stanowisk kierowniczych w szkole.
- 11. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów, kierowników świetlic, za

wychowawstwo i
pełnienia funkcji opiekuna stażu w stawkach określonych w ust. 5 przyznaje
dyrektor.
12. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry.

Rozdział IV

§ 6

Szczegółowe zasady i wysokość dodatków za warunki pracy.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy oraz warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowi?cych podstaw? do przyznania z tego tytułu dodatku - określa rozporządzenie.
3. Za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia uznaje się pracę określoną w odrębnych przepisach.
4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi miesięcznie:
 5. 5% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia,
 6. 10% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach, o których mowa § 8 pkt 7 i 8 rozporządzenia.
7. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w § 8 ust. 7 powiększonej o 10% wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dodatki określone w punkcie 4 i 5 regulaminu przysługują za godziny efektywnie przepracowane.
9. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i ust. 4, nauczycielowi przysługuje jeden, korzystniejszy dodatek.
10. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w projekcie organizacyjnym szkoły/przedszkola nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 8

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela oraz dodatki za warunki pracy / jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach/ określone w regulaminie - przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 9

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{5}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 10

Za przydzielone przez dyrektora zastępstwa doraźne - nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 11

Wszystkie godziny zastępstw doraźnych muszą być efektywne. Za realizację godzin zastępstw doraźnych odpowiedzialny jest dyrektor placówki.

§ 12

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu - na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.
2. W budżecie Gminy Brzesko tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:
 - a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Brzeska.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy
4. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 2 lit. a, określają dyrektorzy.
5. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 2 lit. b, ustala Burmistrz.

Rozdział VII

Świadczenia socjalne.

§ 14

1.Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2.Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1.dla 1 - 2 osób w rodzinie - 3% stawki bazowej

2.dla 3 osób w rodzinie - 4% stawki bazowej

3.dla 4 osób w rodzinie - 5% stawki bazowej

4.dla 5 i więcej osób w rodzinie - 6% stawki bazowej.

3.Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe.

§ 15

Niniejszy regulamin został uzgodniony z przedstawicielami organizacji związkowej.