

Protokół Nr 45 / 2008
z posiedzenia Komisji Rewizyjnej
Rady Miejskiej w Brzesku odbyłym
w dniu 22 września 2008 roku

Posiedzeniu Komisji przewodniczyła radna Maria Kądziołka przewodnicząca Komisji Rewizyjnej, a udział wzięli członkowie Komisji Rewizyjnej wg. listy obecności.

Porządek posiedzenia Komisji Rewizyjnej poświęcony był dalszemu omawianiu skargi złożonej przez Związek Zawodowy „Solidarność” Komisja Zakładowa przy BOSiR na Dyrektora tej jednostki. Komisja wysłuchała wyjaśnień **Pani Ireny Banaś** Przewodniczącej NSZZ Solidarność działającego przy BOSiR.

Przewodnicząca Komisji Maria Kądziołka powitała Panią Irenę Banaś na posiedzeniu komisji. Przypomniała, że w poprzednich posiedzeniach komisji, gdy rozpatrywana była skarga, obecni byli pracownicy BOSiR, jak i zastępca Przewodniczącej Komisji Zakładowej Pani Bożena Kural.

Poprosiła Panią Banaś o wyjaśnienie i ustosunkowanie się do zarzutów zawartych w skardze, między innymi do zarzutu związanego z wykonywaniem przez pracowników BOSiR prac nie związanych z ich zakresem obowiązków. Poprosiła o podanie - Kiedy takie zdarzenia miały miejsce, gdyż dyrektor BOSiR wyjaśnił, iż takie zdarzenia miały miejsce blisko trzy lata temu.

Pani Irena Banaś - faktem jest, że takie rzeczy wykonywało się społecznie dla ludzi, nawet sama w tym uczestniczyła i nie ma nic przeciwko temu, a młodzież ze Szczepanowa była jej za to bardzo wdzięczna. Stwierdziła, że ta sprawa nie powinna nawet zostać wyciągnięta na światło dzienne. Prace te wykonywała nie w celach zarobkowych, ani na żadne polecenie tylko na prośbę. Osobiście nie ma nic przeciwko temu była nawet przeciwna, aby to wszystko wyszło na jaw, ale zostało to przez członków Związku przegłosowane, a ja muszę się tylko dostosować do tych reguł.

Przewodnicząca Komisji Maria Kądziołka - czy od momentu, gdy wykonywane były stroje dla wojów, sytuacja związana z wykonywaniem innych prac, poza pracami objętymi zakresem obowiązków powtórzyła się ?

Pani Irena Banaś - raczej nie, wszystkie poruszone w skardze zarzuty miały miejsce dużo wcześniej, nie było to polecenia służbowe tylko prośba.

Przewodnicząca Komisji Maria Kądziołka - skargę w tym zakresie Komisja uznała za zasadną, gdyż nie wolno wydawać poleceń czy kierować próśb o wykonywanie zadań nie związanych z obowiązkami służbowymi w godzinach pracy danego pracownika. W uzasadnieniu zaznaczyliśmy, że fakt ten miał miejsce blisko 3 lata temu.

Jako zasadny Komisja uznała również punkt dot. nie wypłacania dodatku stażowego.

Pani Irena Banaś przedstawiła Komisji pismo, podpisane przez nią, a jak wyjaśniła podsunęte jej do podpisu przez Pana Dyrektora. Podpisała pismo nie wiedząc nawet co podpisuje, jest tym faktem bardzo zbulwersowana, bo dyrektor podsunął jej do podpisania pismo z którym nie miała nawet możliwości dokładnego zapoznania się.

Przewodnicząca Komisji Maria Kądziołka - odczytała przedmiotowe pismo –stanowi ono załącznik do skargi.

Pani Irena Banaś wyjaśniła, że pracownicy basenu bardzo się boją Pana Dyrektora - co będzie dalej, on ma bardzo ciężki charakter i chyba się nie zmieni i są głosy wśród załogi, że jak zostanie to się będzie mścił na pracownikach za to co zrobili.

Przewodniczący Rady Miejskiej Krzysztof Ojczyk - gdyby się okazało, że Dyrektor zostaje dalej na stanowisku dyrektora to Pan Burmistrz winien przeprowadzić z nim rozmowę. Gdyby ten konflikt dalej narastał i dyrektor będzie się mścił na pracownikach za to że złożyli skargę to niestety, ale musi wyciągnąć w stosunku do dyrektora odpowiednie konsekwencje służbowe i go zwolnić.

Przewodnicząca Komisji Maria Kądziołka - nie wyobrażam sobie sytuacji o której Pani wspomniała, że Dyrektor będzie się mścił na pracownikach. Następnie poinformowała Panią Banaś, że do Burmistrza wpłynęło pismo podpisane przez 11 osób, pracowników basenu, w którym pracownicy przedstawiają całkiem inne stanowisko niż Związek Zawodowy.

Pani Irena Banaś - w piątek Pan Dyrektor poprosił na rozmowę przewodniczącą związku, przedstawiciela ratowników Pana Dyrektora Strojnego i Pana Pasierba. Uzyskaliśmy informację, że Pan Dyrektor chce odejść. Ustalono, że jeżeli Pan Dyrektor chce odejść z godnością to my jako związek wycofamy skargę i wszystkie zarzuty, a te 13 osób, które podpisały się pod pismem przeciwnym do naszego nie wiedziały o tym, że Pan Dyrektor chce sam odejść.

Następnie **Przewodnicząca Komisji** zapoznała Panią Irenę Banaś ze stanowiskiem Komisji Rewizyjnej jakie zostało wypracowane i przygotowane na najbliższą sesję Rady Miejskiej :

- Zarzutu dotyczącego „Wydawanie przez Dyrektora sprzecznych z prawem poleceń służbowych-nie związanych z zakresem obowiązków” – należy stwierdzić, iż zlecenie wykonywania prac innych niż związanych z zakresem obowiązków służbowych było działaniem nagannym. Sytuacja taka miała miejsce blisko trzy lata temu. Podczas badania przedmiotowej kwestii Komisja Rewizyjna nie miała możliwości dokładnego zweryfikowania przedstawionego zarzutu, gdyż uczestnicząca w posiedzeniu komisji Pani Bożena Kural, stwierdziła, iż Ona nie otrzymała polecenia od Dyrektora BOSiR, a jedynie pomagała swojej koleżance Irenie Banaś na jej prośbę w szyciu strojów dla Wojów. Natomiast Pani Irena Banaś nie uczestniczyła w dwóch kolejnych posiedzeniach komisji i nie było możliwym zweryfikowanie zarzutu, który między innymi dotyczy W/W. Dyrektor BOSiR bardzo obszernie odniósł się do przedmiotowego zarzutu, nie ukrywając, że faktycznie pracownicy BOSiR wykonywali prace, na rzecz innych podmiotów, bez uszczerbku dla wykonywania przez nich obowiązków służbowych.

Jak stwierdzono wyżej, postępowanie Dyrektora BOSiR było naganne, jednakże zdarzenia o których mowa w tym punkcie miały miejsce blisko trzy lata temu i nie powtórzyły się na przestrzeni ostatnich lat.

- Zarzutu dotyczącego „Niewypłacania należnego dodatku stażowego....” – sprawa dotycząca przedmiotowej kwestii została w części rozstrzygnięty przez Radę Miejską, która podczas sesji obytej dnia 03 września 2008 r. stosowną uchwałą zabezpieczyła środki finansowe na wypłatę „dodatku stażowego” dla pracowników BOSiR.

Należy stwierdzić, iż źle spisano część umów oraz zaniedbano wypłaty dodatku stażowego. Stosowne postępowanie w stosunku do Dyrektora leży w kompetencji Burmistrza Brzeska, ponadto dokładnie przyczyny zaistnienia takiej sytuacji winien zbadać Burmistrz Brzeska.

Uznaje się za niewłaściwą Radę Miejską w rozpatrzeniu skargi w niżej wymienionym zakresie i przekazuje do rozpatrzenia Burmistrzowi Brzeska:

- Zarzut dotyczący „Dyskryminacyjnego traktowania pracowników w zakresie warunków pracy i wynagradzania sprzecznego z art. 18^{3a} i art.18^{3c} i n. Kodeksu pracy” – winien zostać zbadany przez Burmistrza Brzeska, gdyż zagadnienie to leży w kompetencji Burmistrza.
- Zarzut ujęty w pkt. 4 skargi dotyczący w szczególności jednoosobowego dysponowania przez Dyrektora środkami z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz braku uzgodnień wykorzystania środków z w/w Funduszu ze Związkami Zawodowymi – winien rozpatrzyć Burmistrz Brzeska w ramach posiadanych kompetencji.
- Zarzut dotyczący ...”sprawy etatu w obsłudze sanitarnej. Pracownik zatrudniony na ten etat pracował w biurze prowadząc prywatne sprawy Dyrektora”- nie potwierdził

się zarzut, iż Pan Waldemar Jonaka prowadził prywatne sprawy Dyrektora BOSiR. Faktem jest, iż został zatrudniony w sekcji sanitarnej, jednakże Dyrektor wykorzystując wiedzę i doświadczenie W/W zlecił mu opracowywanie i przygotowywanie projektów w celu zdobycia środków zewnętrznych związanych z działalnością BOSiR. Zarzut ten winien zbadać i rozpatrzyć Burmistrz Brzeska w ramach swoich kompetencji.

- Zarzut związany z naruszaniem „godności i dóbr osobistych pracowników...”- grupę tych zarzutów należy zaliczyć do czynów ściganych z oskarżenia prywatnego. Jeżeli takie sytuacje miały miejsce to każdy z pracowników dotkniętych zniewagą ma prawo dochodzić swoich praw przed sądem powszechnym.

- „Przez pięć lat istnienia naszego zakładu Dyrektor nawet nie próbował wywalczyć dla pracowników jakichkolwiek podwyżek czy premii. Po pięciu latach pracy nasz zarobki „stoją” w miejscu.” - jest faktem, że Dyrektor BOSiR nie występował do Rady Miejskiej o zwiększeniu wartości punktu oraz najniższego wynagrodzenia. Jest też prawdą, iż dla pracowników BOSiR-u jako jedynej jednostce organizacyjnej gminy Brzesko od początku jej istnienia wartość punktu oraz najniższe wynagrodzenie ustalono w stosunku do innych jednostek wysoko. Podczas, gdy w innych jednostkach organizacyjnych gminy wartość punktu była ustalona w wysokości 5,00 zł. w BOSiR- e wartość punktu wynosiła 7,00 zł. Dzięki staraniom Rady Miejskiej w 2007 roku w pozostałych jednostkach wartość punktu zwiększono do 6,00 zł oraz czynione są dalsze starania, aby wartość jednego punktu była taka sama dla wszystkich jednostek organizacyjnych gminy.

Pani Irena Banaś - wypowiedziała w kwestii pracy Pana Jonaka. Pracowników basenu denerwuje ten fakt ponieważ Pan Jonak został zatrudniony do sekcji sanitarnej, gdzie przez pół roku na zmianie prace wykonywała jedna osoba, a powinno być 3, a Pan Jonak wykonywał inne prace zlecone przez dyrektora. Gdyby

Pan Jonak nam tego wszystkiego nie powiedział, to byśmy o tym nie wiedzieli. Przecież on sam mówił, że zajmuje się OSP, pisze sprawy doktoranckie, mógłby nam pomóc w pracy, ale Pan Dyrektor mu nie kazał tego robić. Na moje pytanie czy powtórzy to wszystko komisji odpowiedział że zaprzeczy i powie, że malował sobie kwiatki w komputerze, no to jak ludzie mają się do tego odnieść?

Jeśli chodzi o podwyżki wynagrodzeń, rozumiemy wszystko, ale nie można nas porównywać do pracowników obsługi w szkołach, bo my pracujemy 7 dni w tygodniu i we wszystkie święta, mamy tylko 12 dni ustawowo wolnych od pracy.

Przewodnicząca Komisji Maria Kądziołka - my to wszystko rozumiemy i akurat ten argument przemawia na Waszą korzyść i jest bardzo ważny dla pracowników. Kwesta ta była wyjaśniana na poprzednich posiedzeniach Komisji - są instrumenty prawne, aby uwzględnić właśnie ten aspekt, jak również inne o których na komisji była mowa i zwiększyć Wam wynagrodzenia. Natomiast sprawę związaną z wartością jednego punktu oraz najniższego wynagrodzenia rozważaliśmy na wszystkich komisjach, natomiast na posiedzeniu Rady podjęliśmy decyzję o zwiększeniu wartości jednego punktu z 5,00 zł na 6,00 zł dla pozostałych jednostek organizacyjnych gminy, natomiast w tym roku staramy się o wyrównanie do 7,00 zł, tak aby we wszystkich jednostkach organizacyjnych gminy wartość punktu była taka sama.

Przewodnicząca Komisji zapytała Panią Przewodniczącą Związków Zawodowych, czy chciałyby jeszcze coś dodać, wyjaśnić oraz czy ze strony Komisji chciałyby otrzymać wyjaśnienia, czy ma jakieś zapytania.

Pani Przewodnicząca Związku Zawodowego nie miała żadnych zapytań w związku z czym Przewodnicząca Komisji Maria Kądziołka podziękowała Pani Irenie Banaś za udział w posiedzeniu komisji i zakończyła posiedzenie Komisji.

Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej
Rady Miejskiej w Brzesku
/mgr Maria Kądziołka/